

CODI DE CONDUCTA PER A PATRONS I DONANTS DE LA FUNDACIÓ PRINCESA DE GIRONA

Article 1.- Introducció

1. La Fundació Princesa de Girona (d'ara endavant, la "Fundació") és una fundació privada, sense ànim de lucre, que té entre els seus objectius principals la promoció, participació, desenvolupament i foment de projectes de caràcter social, en el seu més ample sentit, la formació de la joventut, per facilitar el seu millor accés al mercat de treball, en els camps de la seva activitat professional, acadèmica i de recerca i, així mateix, el foment de la cultura en les seves diverses manifestacions.
2. La confiança pública exigeix que les persones vinculades a la Fundació i, en particular, les sotmeses a aquest Codi de Conducta de Patrons i Donants (el "**Codi de Conducta**"), actuïn amb integritat i d'acord amb els més estrictes principis ètics, així com amb els més elevats estàndards d'honestedat.
3. La Fundació està compromesa amb l'honestedat i la honorabilitat com a valor fonamental d'actuació i, en consonància amb aquests principis i per reafirmar aquest compromís, el Patronat de la Fundació ha elaborat i aprovat aquest Codi de Conducta.
4. A més, les persones a les quals els resulti d'aplicació aquest Codi de Conducta han d'estar compromeses amb l'acció social i mostrar el seu interès en recolzar i promoure un tercer sector més transparent.

Article 2.- Àmbit d'aplicació

1. Aquest Codi de Conducta serà d'aplicació:
 - a) Als patrons de la Fundació, siguin persones físiques o jurídiques.
 - b) En el cas de patrons persones jurídiques, als seus representants persones físiques en el compliment del càrrec.

De forma successiva, a aquestes persones se les denominarà, indistintament, "**patrons**".
2. A més, els principis d'aquest Codi de Conducta també seran d'aplicació als donants de la Fundació que no siguin patrons, i hauran de complir-los en la mesura que siguin rellevants en la seva condició de donants..

Article 3.- Qualitats dels patrons

1. Els patrons de la Fundació han de ser persones honorables, idònies i de reconeguda solvència, competència, experiència, qualificació, formació, disponibilitat i compromís amb la seva funció.

2. Els patrons de la Fundació han de ser, a més, professionals i íntegres, la qual cosa ha de traduir-se en una conducta transparent, diligent, responsable, eficient, professional, lleial, honesta, de bona fe, objectiva i alineada amb els valors de la Fundació al servei del compromís social, entès com el compromís de construir una societat millor.

Article 4.- Principis d'actuació

1. **Cumpliment normatiu:** Els patrons compliran estrictament la normativa vigent en cada moment en matèria de fundacions, així com qualsevol altra norma que sigui d'aplicació a la seva actuació com a patrons o en les seves relacions amb la Fundació o que pugui afectar al crèdit i reputació de la Fundació. Els patrons també respectaran els principis i regles deontològiques aplicables, així com els usos i bones pràctiques generalment acceptats.
2. **Drets humans:** Els patrons hauran d'estar alineats amb els principis i valors relacionats amb el respecte als drets humans, el compliment dels convenis de l'Organització Mundial del Treball i el respecte al medi ambient.
3. **Integritat, independència i lleialtat:** Els patrons han d'actuar de manera lleial i objectiva, defensant en tot moment els interessos de la Fundació independentment dels seus propis, sota el principi de responsabilitat personal i amb llibertat de criteri o judici, i independència respecte d'instruccions i vinculacions de tercers. Han de procedir de bona fe i sempre en el millor interès de la Fundació. La seva actitud i normes de conducta han de respondre als principis d'honorabilitat i reputació, credibilitat i trajectòria públiques acreditades.
4. **Diligència:** Els patrons han d'exercir el seu càrrec amb diligència, complint en tot moment amb les obligacions inherents al mateix, tant les establertes en la normativa aplicable com en els estatuts i altres normatives internes que resultin d'aplicació.
5. **Transparència i informació:** Els patrons actuaran amb transparència en les seves relacions amb la Fundació i, en particular, compliran lleialment amb les seves obligacions d'informació a la Fundació, en els termes establerts en els seus estatuts i altres normatives internes que resulten d'aplicació. En particular, els patrons han d'informar a la Fundació, tan aviat com sigui possible, de qualsevol de les circumstàncies següents que els afectin (i de les seves vicissituds processals rellevants posteriors):
 - a) Per qualsevol causa penal en què apareguin com a investigats, en què resultin processats o en què es dicti auto d'obertura de judici oral contra ells i que pugui perjudicar al crèdit i la reputació de la Fundació.
 - b) Per qualsevol procediment en què se sol·liciti la seva declaració de concurs o la seva inhabilitació conforme a la Llei Concursal.

c) Per qualsevol procediment en què se sol·liciti la seva inhabilitació per a l'exercici de càrrec públic.

6. **Confidencialitat:** Els patrons mantindran secret de les deliberacions i dels acords adoptats en el si del Patronat, així com de les informacions, dades, informes o antecedents confidencials de la Fundació als quals hagin tingut accés en l'exercici del seu càrrec, fins i tot quan hagin cessat en ell, excepte en els casos en què la llei o el Patronat ho permetin o requereixin.
7. **Conflictes d'interès:** Els patrons comunicaran amb promptitud al Patronat qualsevol conflicte d'interessos, directe o indirecte, en el qual es trobin durant l'exercici del seu càrrec, i s'abstindran de participar en la deliberació i votació d'acords o decisions sobre aquests assumptes.
8. **Compromís anti-corrupció:** Els patrons no podran donar ni acceptar regals o obsequis en l'exercici del seu càrrec (excepte si tenen un valor econòmic irrelevant o simbòlic, responen a signes de cortesia o a atencions usuals i no estan prohibits per la llei, les normes de la Fundació o les pràctiques generalment acceptades). Tampoc podran oferir ni concedir, ni sol·licitar ni acceptar, directament o a través de persona interposada, avantatges o beneficis no justificats que tinguin com a objectiu immediat o mitjà obtenir un benefici present o futur per a la Fundació, per a ells mateixos o per a un tercer (incloent, en particular, qualsevol forma de suborn, comissió o avantatge inadequat, així com qualsevol instrument per al seu encobriment, i el tràfic d'influències). La Fundació manifesta el seu més profund rebuig i un principi de tolerància zero davant de qualsevol incompliment d'aquest compromís.
9. **Aportacions a la Fundació:** Els patrons hauran de vetllar per l'origen lícit (d'acord amb la normativa aplicable) dels fons que utilitzin per fer les seves aportacions a la Fundació i omplir qualsevol declaració responsable o altres mitjans d'acreditació que els siguin requerits per la Fundació.
10. **Cumpliment dels valors i principis de la Fundació:** Els patrons hauran de gestionar i procurar la gestió de la Fundació, en totes les seves àrees d'activitat, d'acord amb els valors assumits per la Fundació i el que preveu aquest Codi de Conducta.

Article 5.- Acceptació

1. Tots els patrons i els donants no patrons estan obligats a conèixer i complir allò establert en aquest Codi de Conducta. L'observança dels valors, principis i normes d'aquest Codi de Conducta constitueix una condició essencial en la seva relació amb la Fundació.
2. A aquests efectes, els patrons i els donants no patrons hauran d'acceptar expressament i per escrit els principis i les normes d'actuació establerts en aquest Codi de Conducta, rebent un exemplar complet del mateix, de la qual lliurament acusaran rebuda signada.

Article 6.- Incompliment

1. En cas d'incompliment d'aquest Codi de Conducta per part d'un patró, el Patronat podrà decidir suspendre temporalment o de forma definitiva la relació 1. amb aquest patró, d'acord amb els criteris i procediments que es determinin pels òrgans de govern de la Fundació i amb l'article 18 de la Llei 50/2002, de 26 de desembre, de Fundacions.

2. Aquesta regulació serà extensible als donants no patrons. En cas d'incompliment d'aquest Codi de Conducta, la Fundació podrà acordar la suspensió o el cessament de la relació amb aquests donants.

3. Els patrons i els donants no patrons es comprometen a cooperar amb qualsevol investigació o auditoria interna o externa que es dugui a terme en o per la Fundació en relació amb el compliment d'aquest Codi de Conducta i els principis i valors de la Fundació.

Article 7.- Difusió

1. Aquest Codi de Conducta es farà accessible a través dels mitjans habilitats per a això per la Fundació.

2. En particular, aquest Codi de Conducta serà objecte de publicació a la pàgina web de la Fundació.